

COMITÉ DE ÉTICA DEL
SUBSISTEMA DE PREPARATORIA
ABIERTA Y TELEBACHILLERATO
DEL ESTADO DE CHIHUAHUA



SPAYT

Subsistema de Preparatoria Abierta
y Telebachillerato del Estado de Chihuahua

INFORME ANUAL

DE ACTIVIDADES 2022

COMITÉ DE ÉTICA SPAYT

22 DE FEBRERO DEL 2023

RESUMEN EJECUTIVO

Este año que acaba de concluir al igual que años anteriores presentamos en el primer trimestre del año, nuestro Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética del Subsistema de Preparatoria Abierta y Telebachillerato del Estado de Chihuahua, en dicho documento detallamos las actividades que plantearon realizar durante el todo el año. En conexión con el Departamento de Control Interno y el Centro de Capacitación y Desarrollo de Gobierno del Estado se buscó que nuestro personal participara en todos los talleres virtuales y presenciales en donde los temas fuesen de relevancia considerable para que como servidores públicos llevemos a cabo mejor nuestras funciones. Se otorgaron reconocimientos a directores, docentes y personal administrativo que demostraron con su trabajo ser un ejemplo en el ejercicio de sus funciones como servidores públicos.

En sesiones ordinarias el Comité de Ética del Subsistema revisó cada uno de los reportes y solicitudes de orientación que llegaron a nosotros, afortunadamente todos se encuentran concluidos sin tener alguno en proceso.

Tuvimos el objetivo de que en los talleres y capacitaciones a los que se invito a nuestro personal para participar, se desarrollara una pertinencia de las personas a ser valorados por nuestra institución, a que efectivamente se fortalecieran nuestras capacidades como funcionarios públicos y no solo hacer una réplica o difusión de todos los talleres y conferencias disponibles y existentes para buscar un mayor porcentaje de participación sin ser objetivos en los contenidos.

DIRECTORIO



EVER DAVID BAÑUELAS BUSTILLOS

PRESIDENTE

coordinacionestatal.spayt@gmail.com

Ext.21078



ALMENDRA DEL CARMEN PIÑON CANO

SECRETARIA EJECUTIVA

almendra.pinon@chihuahuaedu.gob.mx

Ext.21059



VIRGINIA ARACELI BELTRÁN ALVARADO

VOCAL PERMANENTE

virginia.beltran@chihuahuaedu.gob.mx

Ext.21043



PATRICIA VALENCIA FIERRO

VOCAL

patricia.valencia@chihuahuaedu.gob.mx

Ext.21058



JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ GONZÁLEZ

VOCAL

joseluishernandezgonzalez98@chihuahuaedu.gob.mx

Ext.21079

PRIMERA PARTE DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

1. Como cada año el Código de Conducta ha sido actualizado y este se encuentra siempre disponible para cualquier persona en la página web del Subsistema www.spaytchihuahua.gob.mx y aunque este puede ser modificado en cualquier momento, al día de hoy no ha sido necesaria una modificación adicional a las que realizamos al inicio del año.
2. La primera ocasión en la que el Código de Conducta fue presentando al personal, genero conflicto con miembros administrativos, docentes, directores y sindicatos, situaciones que en su momento fueron atendidas y se llegó a varios acuerdos que nos permitieron asentar este instrumento. Es importante resaltar que en el último año no se ha generado ningún tipo de problemática.
3. Este año al igual que los anteriores, los integrantes de nuestro Comité de Ética han estado presentes en todos los talleres y capacitaciones a las que la Unidad de Ética nos ha hecho invitación.
4. Hemos cumplido con todas las sesiones ordinarias de nuestro comité de ética, contando con las actas de sesión correspondientes y debidamente archivadas. Y afortunadamente en las sesiones se ha podido dar solución y atención a los temas presentados.
5. Trabajamos durante todo el año muy pegados al departamento de Control Interno de nuestro organismo, como comité de ética no solo entregamos reportes a la Unidad de Ética de la Secretaría de la Función Pública sino a otros organismos como el Comité de Control y Desempeño Institucional, en donde tenemos participación cada 4 meses para mostrar avances de nuestras funciones.
6. Contamos con los medios suficientes para recibir solicitudes o reportes a nuestro comité. Existen múltiples canales para que cualquier persona pueda ponerse en contacto con nosotros tales como: espacio web, teléfonos, correo electrónico y desde luego presencialmente en nuestros lugares de trabajo.
7. Quizá la principal adversidad a la que nos enfrentamos como institución es que contamos con planteles ubicados en regiones serranas muy distantes, a las que el acceso a

la comunicación es por así decirlo imposible, los traslados muy costosos y la conexión a internet muy compleja. Esto dificulta el hecho de que podamos tener un alto porcentaje de nuestros trabajadores capacitados y actualizados en los talleres y programas que como Comité de Ética manejamos. Pero si superamos en un 50 % conexión y comunicación para la participación de nuestro personal. Un total de 703 empleados conformamos el SPAYT (324 hombres y 379 mujeres). Nuestro personal participo en los siguientes Talleres, Capacitaciones y Conferencias: Campaña en Contra de la Corrupción 2022, Transparencia en el Servicio Público, Trato Digno en el Servicio Público, Encuestas de Clima Organizacional, La Ética Pública, Cultura de la Legalidad y Acoso y Hostigamiento en el Ámbito Laboral.

8. Afortunadamente y a pesar de varias adversidades que como toda dependencia estatal ha tenido, hemos logramos cumplir con el 100% de documentación y reportes oficios solicitados, es decir, se entregaron todos los documentos como Informe Anual de Actividades, Código de Conducta Actualizado y el Plan Anual de Trabajo del CE, así como Miembros del Comité de Ética actualizado con los nuevos miembros en los formatos requeridos solicitados por parte de Unidad de Ética de la Secretaría de la Función Pública del Estado de Chihuahua, en tiempo y forma.

SEGUNDA PARTE DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

OBJETIVO	ACTIVIDAD	META	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	CUMPLIMIENTO DE META	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
ELABORAR Y PRESENTAR EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL SPAYT 2022.	LLEVAR A CABO LAS REUNIONES CON TODOS LOS MIEMBROS DEL COMITÉ ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS PARA PLASMAR LAS APORTACIONES TOTALES.	CUMPLIR CON EL 100% DE LAS INDICACIONES SUGERIDAS PARA LA ELABORACIÓN DE ESTE PATCE 2022.	17-ene-22	31-mar-22	100 %	MATERIAL FÍSICO Y DIGITAL
CONTAR CON LA APROBACIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ.	PRESENTAR EN EL PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO, EL PATCE 2022 ANTE LA UNIDAD DE ÉTICA DE LA SECRETRARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.	RECIBIR POR PARTE DE LA UNIDAD DE ÉTICA, LA AUTORIZACIÓN CON EL CUMPLIMIENTO DEL 100 DE LO ESPECIFICADO.	31-mar-22	30-abr-22	100 %	OFICIO DE APROBACIÓN
EN CONEXIÓN CON EL CECADE CAPACITAR A TODO AL PERSONAL, EN TEMAS DE DESEMPEÑO DE SUS EMPLEOS, CARGOS, COMISIONES Y SANCIONES.	ENLAZAR VÍA VIRTUAL, LOS CURSOS ESTABLECIDOS DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS CON BASE A LA PROGRAMACIÓN DEL CENTRO DE CAPACITACION Y DESARROLLO.	QUE EL 70% DEL PERSONAL RECIBA LAS CAPACITACIONES, CON LA FINALIDAD DE MEJORAR LA GESTIÓN DE LA ÉTICA E INTEGRIDAD INSTITUCIONAL.	10-ene-22	16-dic-22	55 % 114 HOMBRES Y 156 MUJERES	INFORME ESTADÍSTICO Y CONSTANCIAS DEL CENTRO DE CAPACITACION Y DESARROLLO
RECONOCER LAS BUENAS PRÁCTICAS EN MATERIA DE ÉTICA E INTEGRIDAD ENTRE LOS TRABAJADORES DEL SPAYT.	INCORPORAR AL QUEHACER DIARIO DEL SPAYT ACCIONES DE RESPETO A DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO Y PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN.	OTORGAMIENTO DE RECONOCIMIENTOS O PREMIOS A ÁREAS O PERSONAS QUE PROMUEVAN ACCIONES O REALICEN APORTACIONES EN FAVOR DE LA CULTURA DE LA ÉTICA Y LA INTEGRIDAD.	20-ene-22	20-dic-22	75 %	RECONOCIMIENTOS OTORGADOS
ORIENTAR AL PERSONAL SOBRE COMO Y CON QUIEN PUEDE INTERPONER ALGUN REPORTE O SOLICITUD.	DIFUNDIR CONTANTEMENTE A TRAVÉS DE TODOS LOS MEDIOS FÍSICOS Y DIGITALES LOS MÉTODOS DE CONTACTO CON EL COMITÉ.	QUE EL 99% DE LOS TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA CUENTEN CON EL CONOCIMIENTO DE A QUIEN Y COMO CONDUCIRSE ANTE UNA PROBLEMÁTICA.	23-mar-22	30-nov-22	95 %	MATERIAL FÍSICO Y DIGITAL CON INFORMACIÓN

OBJETIVO	ACTIVIDAD	META	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	CUMPLIMIENTO DE META	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
FORTALECER LA COMUNICACIÓN, LA CULTURA DE LA LEGALIDAD, LA TRANSPARENCIA Y LOS VALORES ÉTICOS ENTRE LOS EMPLEADOS.	REALIZAR UNA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS ALCANZADOS POR EL DESEMPEÑO MOSTRADO EN LAS ACTIVIDADES PLANTEADAS. PLASMANDO LOS RESULTADOS EN EN LA PÁGINA WEB DE NUESTRO ORGANISMO.	COMUNICAR LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS AL CONJUNTO DEL PERSONAL DE LA INSTITUCIÓN.	19-sep-22	07-oct-22	85 %	LINK WEB DE LA PUBLICACIÓN
DIFUNDIR Y CONCIENTIZAR LA IMPORTANCIA DEL CONOCIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA.	HACER LLEGAR POR TODOS LOS MEDIOS EL CÓDIGO DE ÉTICA AL PERSONAL DEL SPAYT Y DAR A CONOCER LAS VENTAJAS DE CONDUCIRSE BAJO EL CÓDIGO DE ÉTICA.	QUE EL 100% DEL PERSONAL QUE LABORA EN ESTE SUBSISTEMA, CONOSCA AL SER PRESENTADO EL CÓDIGO DE ÉTICA DE GOBIERNO DEL ESTADO.	10-ene-22	16-oct-22	100 %	CÓDIGO DE ÉTICA DIGITAL
ACTUALIZAR EL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL SPAYT	CONVOCAR A TODO EL PERSONAL A LA PARTICIPACIÓN PARA LA ACTUALIZACIÓN DEL CÓDIGO Y POSTERIORMENTE LLEVAR A CABO UNA SESIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA PARA ACTUALIZAR EL DOCUMENTO Y PUBLICARLO.	CONCLUIR LA ACTUALIZACIÓN AL 100% ANTES DEL DÍA ÚLTIMO DEL MES DE ENERO DEL PRESENTE AÑO, ASÍ COMO LA PUBLICACIÓN Y DIFUSIÓN DEL MISMO.	10-ene-22	31-ene-22	100 %	DOCUMENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA
COMPROMETER EL PERSONAL A CUMPLIR CON LO PLASMADO EN EL CÓDIGO DE ÉTICA DE GOBIERNO DEL ESTADO.	TODOS EL PERSONAL DE MANERA INDIVIDUAL FIRMAR EL CÓDIGO DE ÉTICA.	QUE EL 85% DEL PERSONAL FIRME EL CÓDIGO DE ÉTICA PARA CONFIRMAR SU RECEPCIÓN Y CONOCIMIENTO.	10-ene-22	03-nov-22	100 %	CÓDIGOS DE ÉTICA FIRMADOS POR EL PERSONAL DEL SPAYT
VIGILAR DE MANERA CONSTANTE EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y EL CÓDIGO DE CONDUCTA.	SUPERVISAR QUE EL PERSONAL DEL SPAYT, SE DESEMPEÑEN EN APEGO AL CÓDIGO DE ÉTICA Y EL CÓDIGO DE CONDUCTA.	IMPLEMENTAR ENCUESTAS DE OPINIÓN VIRTUALES Y FÍSICAS AL 90% DEL PERSONAL SOBRE LA PERCEPCIÓN DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y EL CÓDIGO DE CONDUCTA.	10-ene-22	20-dic-22	95 %	ENCUESTAS APLICADAS
SOMETER A SESIÓN, CUALQUIER PRESENTADO ANTE ESTE COMITÉ.	RECIBIR REPORTES O SOLICITUDES DE ORIENTACIÓN POR OFICIO, VERBALES O A TRAVÉS DE LOS MEDIOS ESTABLECIDOS PARA CONTACTO CON EL COMITÉ DE ÉTICA Y REVISAR ENTRE TODOS LOS MIEMBROS DEL COMITÉ.	DAR RESPUESTA OFICIAL AL 100% DE LOS REPORTES Y SOLICITUDES PRESENTADOS.	01-ene-22	31-dic-22	100 %	OFICIOS Y ACTAS DE COMITÉ DE ÉTICA

OBJETIVO	ACTIVIDAD	META	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	CUMPLIMIENTO DE META	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
SENSIBILIZAR EL RESPETO ENTRE COMPAÑEROS DE TRABAJO, EN PLANTELES Y OFICINAS.	RECOPIRAR MATERIALES DE DISTINTAS FUENTES Y PREPARAR CN ELLO UN TALLER Y MATERIAL AUDIOVISUAL Y APROVECHAS ACADEMIAS DE CAPACITACIÓN PARA INTERVENIR EN EL TEMA.	CAPACITAR EN EL TEMA A UN 75 % DE NUESTROS COMPAÑEROS.	24-mar-22	10-jun-22	85 % 215 HOMBRES Y 233 MUJERES	IMÁGENES Y FOTOGRAFÍAS
DAR CUMPLIMIENTO A TODAS LAS ACTIVIDADES PLASMADAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO.	ELABORAR REPORTE DE INSTRUMENTOS DE MEDICIÓN Y CONTROL DE LOS RESULTADOS DE LOS INDICADORES.	GENERAR REPORTE DE INDICADORES CON AL MENOS EL 70% DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL COMITÉ DE ÉTICA DEL SPAYT.	04-feb-22	15-dic-22	90 %	INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES
DAR SEGUIMIENTO Y RESPUESTA A TODAS LAS QUEJAS Y/O SUGERENCIAS RECIBIDAS.	DE MANERA CONFIDENCIAL REVISAR TODOS LOS REPORTE Y SOLICITUDES DE ORIENTACIÓN PRESENTADAS AL COMITÉ Y ELABORAR ACTAS DE RESULTADOS POR TODOS LOS INTEGRANTES CON DETERMINACIONES EN CONJUNTO.	DAR SEGUIMIENTO Y RESPUESTA AL 100% DE LOS REPORTE O SOLICITUDES PRESENTADAS ANTE EL COMITÉ DE ÉTICA DEL SPAYT.	18-feb-22	20-dic-22	100 %	ACTAS DE RESULTADOS
QUE EL PERSONAL SE SIENTA VALORADO POR LA INSTITUCIÓN.	PLANEAR Y PROGRAMAR AL MENOS 2 CURSOS AL AÑO EN DONDE SE FOMENTEN VALORES COMO LA HONESTIDAD, EL COMPROMISO SOCIAL, RESPONSABILIDAD ENTRE OTROS.	CONTAR CON LA ASISTENCIA A DICHO CURSOS DE POR LO MENOS EL 65% DEL PERSONAL	15-feb-22	20-dic-22	85 % 274 HOMBRES Y 323 MUJERES	FOTOGRAFÍAS Y LISTAS DE ASISTENCIA
PUBLICAR TODO EL TRABAJO ELABORADO POR EL COMITÉ DE ÉTICA DEL SPAYT.	DIFUNDIR VIA WHATSAPP, PUBLICAR EN LA PÁGINA WEB DEL SUBSISTEMA Y COLOCAR EN MURALES INVITACIONES, CÓDIGOS, PROGRAMAS, ETC.	PUBLICAR EL 100% DEL MATERIAL QUE REQUIERE SER DIFUNDIDO AL PERSONAL Y PUBLICO EN GENERAL POR LOS MEDIOS INDICADOS.	10-ene-22	16-dic-22	100 %	FOTOGRAFÍAS Y CONSULTAS EN PÁGINA WEB
HACER EXTENSIVAS NUESTRAS CAPACITACIONES NO SOLO AL PERSONAL, SI NO A LOS ALUMNOS Y PADRES DE FAMILIA.	INVITAR A TALLERES Y CAPACITACIONES A PADRES DE FAMILIA Y ALUMNADO EN GENERAL, ASI COMO COMPARTIR MATERIALES DIGITALES EN TEMAS DE RESPETO, RESPONSABILIDAD, HONESTIDAD, JUSTICIA, ETC.	LOGRAR COMPARTIR MATERIALES Y DAR SEGUIMIENTO A LA REVISIÓN DE LOS MISMOS EN AL MENOS EL 50% DE LOS ALUMNOS Y UN 35% DE LOS PADRES DE FAMILIA.	22-ago-22	15-nov-22	90 %	FOTOGRAFÍAS

INFORME DE REPORTES Y SOLICITUDES DE ATENCIÓN

TIPO	NÚMERO TOTAL	ESTATUS	TURNADOS A LOIC
Reportes por posibles violaciones o comportamientos contrarios al Código de Ética o Código de Conducta	3	Concluidos	0
Reportes por posibles casos de acoso y/o hostigamiento sexual	0	0	0
Solicitudes de Orientación	11	Concluidos	N/A

SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL

Al igual que en el informe anual del año pasado, y en relación a que al día del 31 de diciembre del año 2022 no se detectaron conductas contrarias al Código de Ética y/o al Código de Conducta, no existen sugerencias para modificar procesos o tramos de control en las unidades administrativas que se integran en el Subsistema de Preparatoria Abierta y Telebachillerato del Estado de Chihuahua.

COMITÉ DE ÉTICA DEL SPAyT

ING. EVER DAVID BAÑUELAS BUSTILLOS
PRESIDENTE

MTRA. ALMENDRA DEL CARMEN PIÑON CANO
SECRETARIA EJECUTIVA

ING. VIRGINIA ARACELI BELTRÁN ALVARADO
VOCAL PERMANENTE

C. PATRICIA VALENCIA FIERRO
VOCAL

LIC. JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ GONZÁLEZ
VOCAL